

Приложение 12
к Методическим рекомендациям
Форма разъяснения субъекту
персональных данных
юридических последствий отказа
предоставить свои персональные
данные

**Форма разъяснения субъекту персональных данных юридических
последствий отказа предоставить свои персональные данные**

1. Разъяснение субъекту персональных данных при приеме на работу.

Мне, _____ разъяснены
юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные
[*Наименование Организации*].

В соответствии со ст.65 Трудового Кодекса Российской Федерации, пп. «а» п.30
Положения о воинском учете, утвержденного Постановлением Правительства
Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719, определен перечень документов,
содержащих персональные данные, которые субъект персональных данных обязан
предоставить [*Наименование Организации*] в связи с заключением трудового договора.

Без предоставления персональных данных, обязательных для заключения
трудового договора, трудовой договор с субъектом персональных данных не может
быть заключен.

_____/_____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (ФИО)

2. Разъяснение субъекту персональных данных в иных случаях

Уважаемый _____

(фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных)

(фамилия, имя, отчество представителя субъекта персональных данных, реквизиты доверенности или
иного документа, подтверждающего полномочия представителя)

(номер основного документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных или его
представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)

уведомляем Вас, что обязанность предоставления Вами персональных данных установлена:

(основания предоставления персональных данных, установленные законодательством Российской Федерации)

В случае отказа Вами предоставить свои персональные данные [*Наименование Организации*]:

(юридические последствия отказа предоставления персональных данных)

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

« ____ » _____ 20__ года